Personalvorlage 43/015/2022

Aktenzeichen	Verfasser/in
030-722	Steinhäuser, Stefan

Beratung	Datum	
Personalausschuss	27.10.2022	öffentlich
Stadtrat	17.11.2022	öffentlich

Betreff

Stellenplan handwerklicher Bereich

Sachverhalt:

Stellenplan handwerklicher Bereich 2023
(ohne Verwaltungshausmeister, Reinigungskräfte und Busbegleiter)

1. Im Stellenplan 2022 sind 114 Arbeiterstellen vorhanden

Bereich/Arbeitsgruppe	Stellen	davon nicht besetzt
Betriebsamt		
Bauhof	92	4
Stadtgärtnerei	17	-
Friedhöfe	5	-
Gesamt	**114**	**4**

2. Folgende Stellen sind derzeit nicht besetzt (Stand: 01.11.2022)

	Arbeitsgruppe	Planstelle	letzter Inhaber	Bemerkungen
2.1	Pflasterer	Pflastererhelfer		Pflasterer (höherw. Tätigkeit)
2.2	Straßenunterhalt I	Kraft f. Straßenunterhalt		Kündigung
2.3	Straßenunterhalt I	Kraft f. Straßenunterhalt		Asphaltierer (höherw.Tätigkeit)
2.4	Kanäle	Kanalmaurer Vorarbeiter		Kommunalmeister

3. Folgende Arbeiter befinden sich in einem Altersteilzeitarbeitsverhältnis

	Arbeitsgruppe	Planstelle	Inhaber
3.1	Maurer/zbV/ Brückenunterhalt	Maurer Vorarbeiter	
3.2	Straßenunterhalt I	mot. Straßenwärter	

4. Derzeit vorgesehene Wiederbesetzungen

	Arbeitsgruppe	Planstelle	Zeitpunkt
4.1	Pflastererhelfer	Pflastererhelfer	externe Nachbesetzung f. 1.KV 2023 siehe 2.1
4.2	Straßenunterhalt I	Kraft f. Straßenunterhalt	externe Nachbesetzung f. 1.KV 2023 siehe 2.2
4.3	Straßenunterhalt I	Kraft f. Straßenunterhalt	externe Nachbesetzung f. 1.KV 2023 siehe 2.3
4.4	Kanäle	Kanalmaurer Vorarbeiter	interne Nachbesetzung siehe 2.4

Die freien Stellen werden wiederbesetzt. Anträge auf Schaffung zusätzlicher Planstellen wurden aus dem Fachbereich nicht gestellt.

Übersicht zum Stellenplan 2023
(Arbeiter ohne Verwaltungshausmeister, Reinigungsdienst und Schulbusaufsicht sowie geringfügig Beschäftigte)

Bereich/ Arbeitsgruppe	Stellen 2022	Ist-Besetzung (Stand: 01.11.2022)	Fachar- beiter	Sonstige	Stelleneinsparung gegenüber 2022	zus.Stellen	Stellen 2023
B e t r i e b s a m t							
B Müllabfuhr/Bauschuttdeponie	9	9	--	9	--	--	9
C Fäkalienabfuhr	2	2	--	2	--	--	2
D Schlammsaugewagen	2	2 [5)]	--	2	--	--	2
E Kanalspülwagen	4	4	--	4	--	--	4
G Fahrzeugpark/ Bagger	7	7	--	7	--	--	7
H Kfz – Werkstatt	5	5	5	--	--	--	5
L Kanäle	5	4	4	--	--	--	5
M Schreiner u. Zimmerer	4	4 [5)]	4	--	--	--	4
O Pflasterer	5	4	3	1	--	--	5
P Schlosser/VZ/ Straßenbeleuchtung	6 4	6 [5) 10)] 5 [2) 5)]	4 3	2 2	--	--	6 4
Q Maler	3	3	3	--	--	--	3
R Maurer/zbV/ Brückenunterh.	8	8 [1)]	5	3	--	--	8
J Sportplatzpflege	2	2	--	2	--	--	2
S Straßenreinigung	13 [3)]	15 [5)9)11)]	--	4	--	--	13
T Straßenunterhalt I	7	5 [1) 5)]	1	4	--	--	7
U Straßenunterhalt II	5	5	1	4	--	--	5
V Material- u. Gerätelager	1	2	--	2	--	--	1

I Stadtgärtnerei	15 [4)]	16 [6)7)]	9	7	--	--	15
Stadtwald	2	2 [5)]	1	1	--	--	2
K Friedhöfe	5	7 [8)]	--	7	--	--	5
Gesamtsumme:	**114**	**116**	**43**	**73**	**--**	**--**	**114**

1) davon 1 Altersteilzeit
2) davon 1 Zeitrente
3) davon 3 Überhangstellen für Schwerbehinderte bzw. Sonderfälle
4) davon 3 Saisonarbeiter
5) davon 1 teilzeitbeschäftigt
6) davon 5 teilzeitbeschäftigt
7) davon 1 Arbeitnehmerin in Elternzeit
8) davon 1 Arbeitnehmer befristet beschäftigt (Schwerbehinderter mit Förderung durch das Inklusionsamt)
9) davon 1 teilzeitbeschäftigter Saison-Arbeitnehmer
10) davon 1 Arbeitnehmer teilzeitbeschäftigt in der Elternzeit

Bei der Ist-Besetzung sind ein Arbeitnehmer in Zeitrente (Gruppe: Straßenbeleuchtung), zwei Doppelbesetzungen (Friedhof/Lager), eine Elternzeit-Vertretung (Gärtnerei), ein durch das Integrationsamt geförderter Schwerbehinderter (Friedhof) und ein durch das Jobcenter geförderter Arbeitnehmer (Straßenreinigung) – zusammen 6 Kräfte – berücksichtigt. Somit ergibt sich eine bereinigte Ist-Besetzung von derzeit 110 Stellen (zuzüglich 4 zur Nachbesetzung vorgesehene Stellen = 114 Stellen Sollbesetzung).

Beschlussvorschlag:

Es wird vorgeschlagen, im Stellenplan handwerklicher Bereich 2023 gemäß anliegender Übersicht weiterhin insgesamt 114 Stellen auszuweisen.